

## Palvelualueen nimi: Ympäristöterveydenhuolto

<p>1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta</p>	<p>Ympäristöterveydenhuollon viranhaltijat ovat kokeneita ja ammattitaitoisia. Vakituisen henkilöstön pysyvyys on ollut hyvä. mutta henkilöstön rekrytoinneissa on suuria haasteita, varsinkin eläinlääkintähuollossa. Kaikkia kunnaneläinlääkärin virkoja ei ole saatu täytettyä ja myös sijaisten saaminen on ajoittain haasteellista. Myös terveydensuojelun vastuualueella näkyy pätevien hakijoiden väheneminen rekrytoinneissa. Työ- ja yksityiselämän yhteensovittamisesta tuetaan erilaisia työajan joustoilla ja osa henkilöstöstä tekee osittaista työaika henkilökohtaisista tai perhesyistä. Uusille työntekijöille järjestetään perehdytys työtehtäviin. Vastuuhenkilö suunnittelee perehdytyksen ja sen vastuuhenkilöt. Toteutunut perehdytys dokumentoidaan perehdytyslomakkeelle.</p> <p>Terveydensuojelun vastuualueella on vuonna 2022 osallistuttu aktiivisesti koulutuksiin, ja hankittu/päivitetty asiantuntijuutta. Henkilöstössä ei ole odotettavissa poistumia vuosien 2022-2023 aikana.</p> <p>Myös eläinlääkintähuollossa täydennyskoulutuksiin osallistutaan suunnitelmallisesti. Tavoitteena on, että jokainen eläinlääkäri koulutautuu vähintään 10 päivän ajan vuodessa. Koulutuksella pyritään varmistamaan monipuolinen osaaminen eri eläinlajien lääkinnässä ja tuotantoeläinten terveydenhuoltotyössä sekä päivittämään tiedot lainsäädännön muutoksista.</p> <p>Koulutustarpeista keskustellaan yksilö- ja tiimikehityskeskustelujen yhteydessä. Koulutustarvekeskusteluja käydään myös pitkin vuotta, kun työntekijät, tiimivetoajat ja esimiehet havaitsevat uusia koulutustarpeita ja -mahdollisuuksia. Keskustelujen pohjalta laaditaan koulutussuunnitelma, jolla varmistetaan, että osaaminen on ja pysyy tasolla, joka vastaa palvelualueen tarpeita. Suunnitelmaa päivitetään vuoden kuluessa koulutustarjonnan mukaan.</p>
<p>2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä</p>	<p>Arvio osaamistarpeen muutoksista esim. liittyen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kuntastrategiaan ja palvelualueiden tavoitteisiin</li> <li>- toimintaympäristön muutoksiin</li> <li>- lainsäädännön muutoksiin</li> </ul> <p>Seudullinen ympäristöterveydenhuolto aloittaa Hollolan kunnan organisaatiossa 1.1.2023. Kuntastrategiaan kirjattujen arvojen jalkauttaminen seudullisessa ympäristöterveydenhuollossa on kirjattu talousarvion tavoitteeksi. Arvojen soveltamisesta ympäristöterveydenhuollossa käydään keskusteluja henkilöstön kanssa molemmilla vastuualueilla.</p>

	<p>Organisaatiouutokseen liittyy kunnan toimintatapoihin ja tietojärjestelmiin perehtymistä. Henkilöstö perehdytetään uusiin toimintatapoihin vuoden alussa. Kuntasuoritteiden kirjaamisessa tapahtuu muutos ja suoritteet kirjataan jatkossa Opiferus-järjestelmään. Henkilöstön perehdyttäminen järjestelmään on tärkeää, jotta kuntalaskutuksen perusteena olevat suoritteet kirjautuvat toteuman mukaisesti.</p> <p>Toimintaa ohjaavan lainsäädännön jatkuvat muutokset vaativat ajantasaisen lainsäädännön tuntemusta ja uudistuvaan lainsäädäntöön liittyvää ajantasaista koulutusta. Vuonna 2023 on todennäköisesti tulossa voimaan uusi eläinlääkintähuoltolaki. Koulutuksen avulla varmistetaan, että kaikilla viranhaltijoilla on riittävät valmiudet laissa lueteltuihin kunnaneläinlääkärin tehtäviin. EU:n juomavesidirektiivin toimeenpanoa valmistellaan ja henkilöstö osallistuu aihetta koskevaan koulutukseen. Terveysturvallisuuden kokonaisuudistus on ministeriössä valmistelussa. Voimaan tullessaan laki tulee aiheuttamaan terveydensuojelussa merkittävää koulutustarvetta monella valvonnan osa-alueella. Koulutustarpeeseen varaudutaan ja se suunnitellaan tarkemmin, kun lain voimaantulo tarkentuu.</p>
<p>3. Toimenpiteet osaamisen kehittämisessä seuraavilla osaamisalueilla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ammatillinen osaaminen</li> <li>- työelämäosaaminen</li> <li>- kehittämisosaaminen</li> <li>-johtamisosaaminen/esimiesosaaminen</li> </ul> <p>(kts. kehitys- ja tavoitekeskustelulomake / henkilökohtainen kehittyminen)</p>	<p>Henkilöstön ammatillista osaamista kehitetään työtehtävien vaatimusten mukaisesti.</p> <p>Häiriötilannetoimintaan liittyvät käytännöt muuttuvat uudessa organisaatiossa. Henkilöstölle järjestetään joka toinen vuosi varautumisen kehittämispäivä, joka tavoitteena on häiriötilannetoimintaan liittyvän osaamisen vahvistaminen. Kehittämispäivä on ajankohtainen vuonna 2023 uusien toimintatapojen perehdyttämiseksi. Ympäristöterveyskeskuksen häiriötilanneharjoitussuunnitelmaan on kirjattu vuodelle 2023 seuraavat tavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o terveydensuojelun tulosalueen toiminnallinen valmiusharjoitus</li> <li>o epidemiaselvitystyöryhmän kutsuharjoitukset, 2 kpl</li> <li>o Aluehallintoviraston järjestämä valmiuseläinlääkäreiden koulutuspäivä</li> <li>o VIRVE-puhelinten käytön harjoittelu</li> </ul> <p>Vastuualueille suunnitellaan koulutusta seuraavasti:</p> <p>Eläinlääkintähuolto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Eläinlääkäripäivät</li> <li>o Tuotantoeläinlääkäripäivät</li> <li>o Kunnaneläinlääkäripäivät</li> <li>o Ruokaviraston Ajankohtaista eläinten terveydestä ja lääkitsemisestä- päivä sekä eläinsuojeluaiheiset koulutuspäivät</li> <li>o Eläintautien torjuntayhdistyksen tautiaiheiset koulutukset</li> <li>o Fennovet Oy:n koulutukset, joiden aiheet tarkentuvat lähempänä (yleensä kliiniseen eläinlääkintään liittyviä)</li> </ul> <p>Terveydensuojelu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Ympäristöterveydenhuollon valtakunnalliset koulutuspäivät</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ympäristöterveyspäivät</li> <li>○ Valtakunnalliset elintarvikevalvonnan päivät</li> <li>○ Ympäristöterveydenhuollon alueelliset koulutuspäivät</li> <li>○ Valtakunnallinen sisäilmaseminaari/-päivät</li> <li>○ AVI:n, Valviran ja ministeriöiden työnohjauspäivät lakialoilla</li> <li>○ Alan toimijoiden järjestämät koulutuspäivät</li> <li>○ Paikkatietokoulutus</li> </ul>
<p>4. Periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.</p>	<p><b>Eläinlääkintähuolto</b>  Töiden järjestelyillä, päivystysvapaiden rytmittämällä ja työajan käytön hallinnan parantamisella pyritään vähentämään kunnaneläinlääkäreiden liiallista työsidonnaisuutta. Henkilöstön ikääntyminen aiheuttaa haasteita, mihin pyritään vastaamaan järjestelemällä työtehtäviä niin, että työssä olisi mahdollista jatkaa mahdollisimman pitkään fyysisistä rajoitteista huolimatta. Osa-aikatyötä hyödynnetään työssä jaksamisen tukemiseksi eri elämäntilanteissa. Työajankäytön hallintaa, yhteistyötä ja työtapoja kehitetään työnohjauksen avulla, joka on aloitettu vuonna 2021.</p> <p><b>Terveydensuojelu</b>  Terveydensuojelun vastuualueella henkilöstön keski-ikä on melko korkea, mutta ikärakenne ei tällä hetkellä ole haaste. Työajan joustoja hyödynnetään työssä jaksamisen tukemiseksi eri elämäntilanteissa. Etätyön tekeminen on mahdollista työntekijän niin halutessa. Toimipisteittäin on määritelty viikoittainen läsnäolopäivä toimistolla. Kuukausi- ja tiimipalaverit pidetään ensisijaisesti läsnäkokouksina. Valvontatyötä toteutetaan henkilökohtaisten valvontasuunnitelmien mukaisesti. Työntekijät voivat melko itsenäisesti suunnitella vuositasolla työn aikataulut ja jakautumisen, joka lisää muun muassa työn vaihtelevuutta ja tasapainottaa osaltaan kuormitusta.</p>
<p>5. Koulutussuunnitelman toteutus ja seuranta</p>	<p>Koulutusrahan tarve ja riittävyys arvioidaan talousarvion laadinnan yhteydessä ja toteumaa seurataan. Kehityskeskusteluissa ja vastuualueiden palavereissa käydään läpi työnantajan ja työntekijän tavoitteet ja toiveet, jotka huomioidaan koulutussuunnitelmassa. Koulutuksiin osallistumisesta päätetään kuukausi- ja tiimipalavereissa. Koulutuspäivät merkitään Populukseen. Toteutuneet koulutuksen kirjataan myös erilliseen seurantataulukoon, jonka avulla koulutuksen toteutumista pystytään seuraamaan lakialoittain.</p>
<p>6. Koulutussuunnitelman käsittely ja hyväksyminen</p>	<p>Yhteistyöryhmä  Johtoryhmä  Yhteistyötoimikunta</p> <p>Suunnitelman on viety tiedoksi ympäristöterveyslautakunnalle 19.10.2022.</p>

Osaamisen osa-alueet:

### **Ammatillinen osaaminen**

- tarkoittaa oman ammattialan ydinosaamista ja taitoja sekä ammatin käytännön tietoa, joka on usein ”hiljaista” tietoa.

### **Työelämäosaaminen**

- tarkoittaa yleisiä työelämätaitoja, joita ovat it-taidot, kommunikaatiotaidot (vuorovaikutustaidot, kielitaito, kuuntelutaito, suullinen ja kirjallinen viestintätaito), verkostoitumis- ja tiimityötaidot, projektinhallintataidot, asiakasosaaminen, liiketoimintaosaaminen yms. taito, jota voidaan hyödyntää ammattiin katsomatta.

### **Kehittämisaosaaminen**

- on kykyä asettaa tavoitteita ja arvioida omaa ja työyksikön toimintaa sekä hyödyntää omaa tietotaitoaan kaikissa tilanteissa.
- on kykyä hankkia tietoa oma-aloitteisesti, innostusta uuden oppimiseen ja uusiutumiseen.
- ilmenee aktiivisuutena ja motivoituneisuutena (itsensä johtamistaidot) suhteessa omaan työhön ja toiminnan kehittämiseen.

### **Johtaminen (ja esimiestaidot)**

- henkilöstöjohtaminen
- muutosjohtaminen
- prosessijohtaminen
- tulosjohtaminen

\* \* \* \* \*

## **ARVIO VUODEN 2023 AIKANA TAPAHTUVISTA HENKILÖSTÖMÄÄRIEN MUUTOKSISTA/MUISTA MUUTOKSISTA:**

Henkilöstömäärässä ei arvioida tapahtuvan muutosta vuoden 2023 aikana. Kaikki virat pyritään täyttämään.